

REVISIONE DELL'ORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVA del COMUNE DI CROTONE

PASSAGGIO DA 7 SETTORI AD 8 SETTORI

- <u>SETTORE 1</u> Affari generali e Servizi trasversali all'ente
- SETTORE 2 Attivita' produttive e Servizi alla persona
- SETTORE 3 Risorse strategiche e Risorse umane
- SETTORE 4 Governo del territorio ed Edilizia
- SETTORE 5 Opere pubbliche, Demanio, Servizi tecnici e Protezione civile
- SETTORE 6 Tutela dell'ambiente
- SETTORE 7 Polizia locale
- SETTORE 8 Pubblica istruzione e valorizzazione del territorio



SETTORE 1 - AFFARI GENERALI E SERVIZI TRASVERSALI ALL'ENTE

(affari istituzionali, c.u.c., programmazione)

- Accentramento di tutte le funzioni trasversali all'ente
- Centrale Unica di Committenza (CUC): Gare e Contratti
- Servizio di Programmazione, Controllo e Information Technology (IT)
- Ufficio autonomo per la Programmazione Comunitaria
- Potenziamento dell' Amministrazione Digitale**
 **A SUPPORTO DI OGNI PROCESSO AMMINISTRATIVO



SETTORE 2 - ATTIVITA' PRODUTTIVE E SERVIZI ALLA CITTÀ

(Servizi Demografici, Attività Produttive, Politiche Sociali)

- Accentramento di tutte le funzioni di Supporto Al Cittadino
- Potenziamento dell'organizzazione dello Sportello Unico delle Attivita' Produttive (SUAP)



SETTORE 3 - RISORSE STRATEGICHE E RISORSE UMANE

(Finanziario, Tributi, Patrimonio, Risorse Umane)

- Accentramento di tutte le funzioni di gestione delle Risorse Finanziarie ed Umane dell'ente
- Riconduzione della Gestione del Patrimonio
- Accentramento di tutte le funzioni di Gestione delle Risorse Umane
- Struttura Centralizzata per tutte le Riscossioni (in collaborazione con gli altri settori)



SETTORE 4 - GOVERNO DEL TERRITORIO

(Urbanistica ed Edilizia)

- Ridimensionamento del settore al fine di dedicare attenzione esclusiva a:
- 1) Processi di Pianificazione
- 2) Sportello Unico dell'Edilizia
 - Accentramento delle funzioni di Edilizia Privata e Pubblica



SETTORE 5

(Opere Pubbliche, Demanio, Servizi Tecnici e Protezione Civile)

GESTIONE RESIDUALE DI TUTTI I SERVIZI TECNICI DELL'ENTE

- Opere Pubbliche e Manutenzioni
- Espropri
- Demanio
- Trasporti e Viabilita'
- Servizi Cimiteriali
- Protezione Civile

ISTITUZIONE DI UN UFFICIO PER IL PRONTO INTERVENTO H24



SETTORE 6 - TUTELA DELL'AMBIENTE

- Necessita' indifferibile di un Settore ad hoc
- Ufficio Comune A.T.O. Rifiuti
- Competenze in materia di Rifiuti, Risanamento Ambientale,
 Servizio Idrico Integrato, Tutela del Verde, Energia, Prevenzione Randagismo
- Dirigente tecnico con funzioni di direttore A.T.O. (da reclutare entro l'anno)



SETTORE 7- POLIZIA LOCALE

- Uffici Operativi
- Uffici Amministrativi



SETTORE 8- PUBBLICA ISTRUZIONE E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO

(P.U., Cultura, Turismo, Sport e Impiantistica Sportiva, Spettacolo)

DIGNITA' AUTONOMA PER FUNZIONI FONDAMENTALI



UNITA' OPERATIVA AUTONOMA - ANTICA KROTON

- Struttura interamente dedicata alla gestione del progetto
- Preposizione di un dirigente part time al vertice e di figure specialistiche a supporto



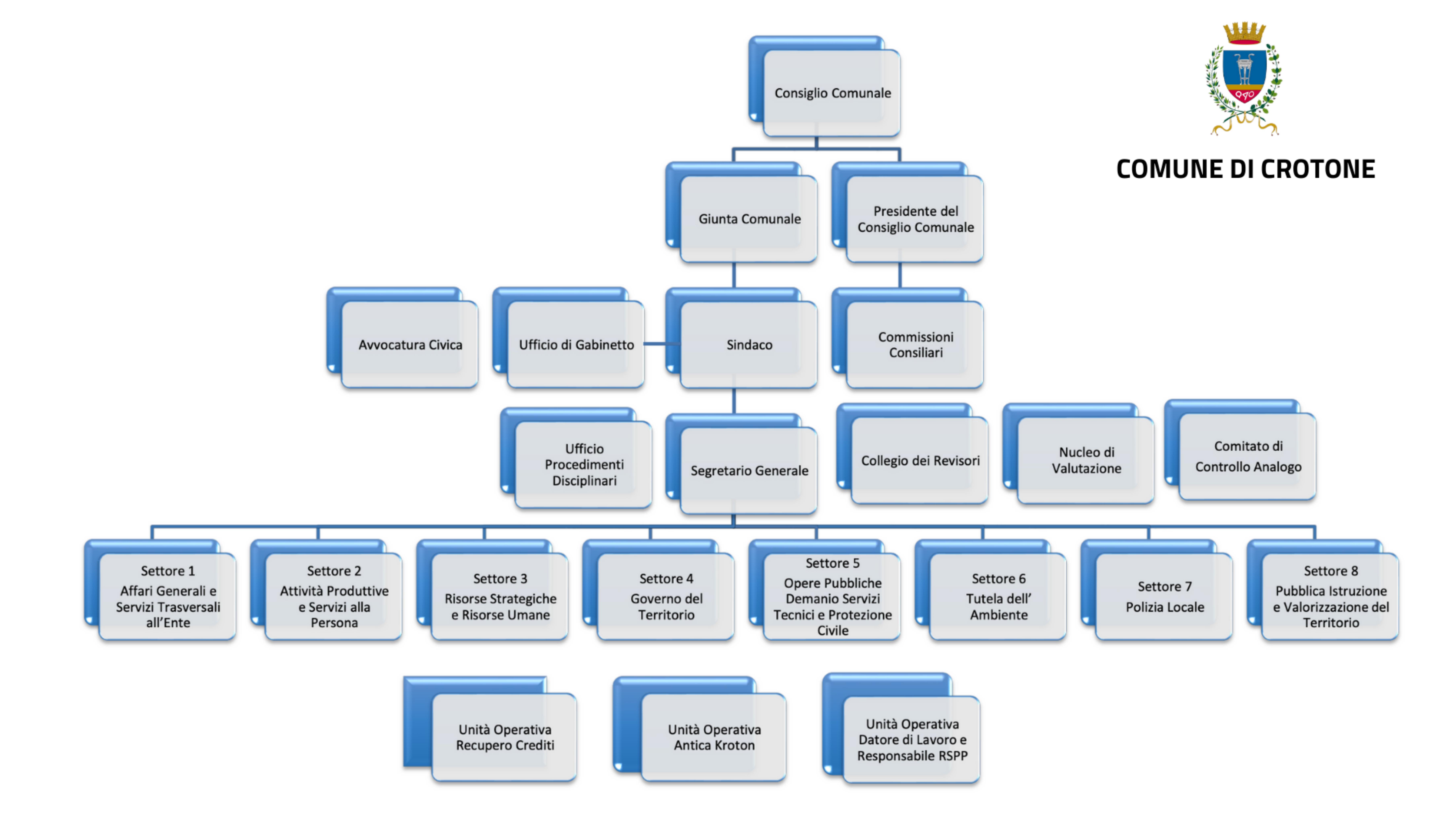
ULTERIORI MISURE ORGANIZZATIVE ADOTTATE ED IN ITINERE

- Centralizzazione Ufficio Tributi
- Dotazione Organica e Micro Organizzazione dei Settori
- Assegnazione del Personale ai settori
- Riallocazione degli uffici e Razionalizzazione del patrimonio immobiliare
- Razionalizzazione delle deleghe assessorili
- Deleghe ai consiglieri
- Poteri sostitutivi





ORGANIGRAMMA del COMUNE DI CROTONE





PIANO TRIENNALE PER IL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023

DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 01.04.2021 196

DIPENDENTI IN RAPPORTO ALLA POPOLAZIONE (D.M. 10.04.2017)

294 DIPENDENTI IN MENO

Negli ultimi 5 anni: MEDIA DI CIRCA 265 DIPENDENTI



PIANO STRUTTURATO SU:

- NUOVA ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE
- EFFETTIVE ESIGENZE PALESATE DAGLI UFFICI



CAPACITA' ASSUNZIONALE Ripartita su tre anni

199 NUOVI DIPENDENTI

81 nel 2021



NUMERO DI NUOVI DIPENDENTI Ripartiti per tipologia di rapporto

- 121 A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO
 - 58 A TEMPO PARZIALE ED INDETERMINATO
 - A TEMPO DETERMINATO
 - 7 DIP. FUNZIONE PUBBLICA
 - 9 TIROCINANTI



MECCANISMI DI RECLUTAMENTO

Sfruttata l'intera capacita' assunzionale in rapporto alla sostenibilita' finanziaria

Alternative: limitare il contigente complessivo o mantenerlo inalterato ampliando in prima fase il ricorso al part time

Destinazione di ulteriori risorse per la conversione dei rapporti part time. assoluta prevalenza nelle politiche di bilancio



MODALITA' DI RECLUTAMENTO

ESIGENZE DA CONTEMPERARE:

- 1) <u>RIAVVIO DELLA MACCHINA AMMINISTRATIVA</u> (uffici tecnici, polizia locale, verde pubblico, servizi demografici, servizi cimiteriali)
- 2) ESPLETAMENTO DEI CONCORSI IN CITTA'

CONCORSI - SCORRIMENTI DI GRADUATORIA

TENTATIVI IN MISURA INFERIORE AL 50% GRADUATORIE ALTRI ENTI - MOBILITA'



MISURE PER LA VALORIZZAZIONE DELLE PROFESSIONALITA' INTERNE

- Progressioni verticali 2021

13 da "B" a "C"
4 da "C" a "D"

2022 8 da "B" a "C" 3 dal "C" a "D"

3 Posti riservati Interpello interno per 1 avvocato



AGENTI DI POLIZIA LOCALE

- Revoca del concorso bandito
 (restituzione degli importi per la partecipazione)
- Indizione del nuovo concorso

28 COMPLESSIVI11 NEL 202110 NEL 20227 NEL 2023



OPERAI SPECIALIZZATI ADDETTI ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE PUBBLICO

REINTERNALIZZAZIONE DEL SERVIZIO DAL 01.01.2022

20 COMPLESSIVI

3 NEL 2021

10 NEL 2022



OPERAI ADDETTI AI SERVIZI MANUTENTIVI

- 16 COMPLESSIVI
 - 4 NEL 2021
 - 7 NEL 2022
 - 5 NEL 2023



ISTRUTTORI TECNICI

20 COMPLESSIVI

9 NEL 2021

3 NEL 2022



ISTRUTTORI CONTABILI

17 COMPLESSIVI

9 NEL 2021

5 NEL 2022



ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI

27 COMPLESSIVI

14 NEL 2021

9 NEL 2022



ALTRE FIGURE

- 1 DIRIGENTE TECNICO
- 1 DIRIGENTE PART TIME PER A.K.
- 12 FUNZIONARI TECNICI
 - 9 FUNZIONARI AMMINISTRATIVI
 - 8 ASSISTENTI SOCIALI



ALTRE FIGURE

- ISTRUTTORI INFORMATICI
- BIBLIOTECARIO
- ARCHIVISTA
- ARCHEOLOGO
- e MESS
- ESECUTORI INFORMATICI
- AUTISTA

