



**Soluzioni gestionali integrate per la Pubblica Amministrazione
Architettura client/server**

AREA RISORSE UMANE

DOTAZIONE ORGANICA

INDICE

| | |
|--------------------------------------|----------|
| COME PROCEDERE | 4 |
| <i>Gestione Responsabili.</i> | 4 |
| <i>Allineamento Tabelle</i> | 6 |
| <i>Selezione Multipla Dipendenti</i> | 7 |

IMPLEMENTAZIONI

E' stato reso attivo il collegamento tra Gestione giuridica e Dotazione Organica per il codice di variazione 12 >>>>ATTRIBUZIONI MANSIONI SUPERIORI

Implementato l'aggiornamento delle tabelle da Gestione Economica Risorse Umane.

Implementata la variazione di Comandato/distaccato da altri Enti

Modificate le stampe; reso trasparente il collegamento con gestione Giuridica

Implementata la Gestione Responsabili

Data possibilità di selezionare e spostare più dipendenti da un nodo ad un altro.

Inibita in Servizi la scelta "esportazione dati"

Inibita la possibilità di effettuare nella stessa data :

1) spostare dipendente

2) modificare , chiudere o spostare nodo nel quale è stato spostato il dipendente.

Per gestire operazioni di modifica al nodo è necessario spostarsi su data successiva.

COME PROCEDERE

Gestione Responsabili.

Aggiunto nuovo set_up

DO_RESPLV Visualizza dip. resp. (0=tutti ; 1=solo centro)

se set_up = 1

visualizza livello

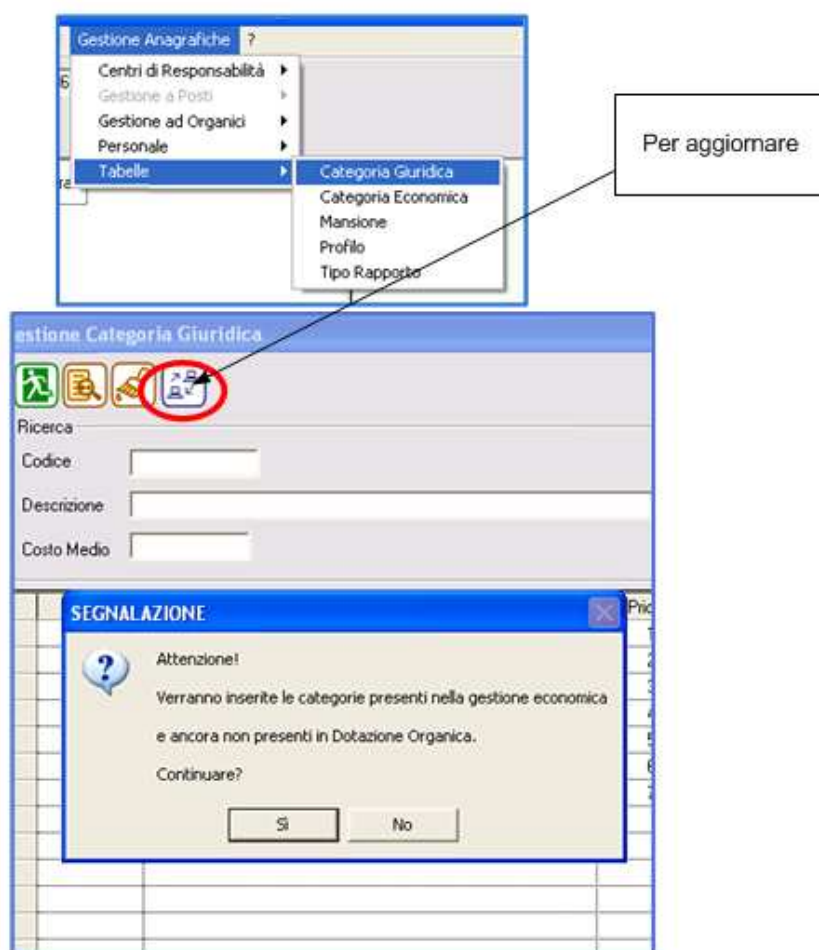
| Nominativo | | Centro di Responsabilità |
|---------------------------------------|--|--|
| ROSSI | | <input type="checkbox"/> DIREZIONE GENERALE <input type="checkbox"/> DIREZIONE RELAZIONI ESTERNE <input type="checkbox"/> DIREZIONE AFFARI GENERALI <input type="checkbox"/> DIREZIONE SERVIZI CIVICI CULTURALI E RICREATIVI <input type="checkbox"/> DIREZIONE TERRITORIO E LAVORI PUBBLICI <input type="checkbox"/> DIREZIONE POLIZIA LOCALE <input type="checkbox"/> DIREZIONE TRASPORTI AMBIENTE ED ECOLOGIA |
| Data Inizio: 01/01/2008 Data Fine: | | Comune <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin-top: 20px;"> E' possibile selezionare il dirigente a livello più alto (Ente) </div> |

se set_up = 0

| Nominativo | Centro di Responsabilità | Nominativo |
|--|--|---|
| M. Rossi | U.P. DIREZIONE GENERALE U.P. DIREZIONE RELAZIONI ESTERNE U.P. SEZIONE SEGRETERIA DEL SINDACO U.P. SEZIONE AVVOCATURA U.P. SEZIONE DEMANDO E PATRIMONIO U.P. DIREZIONE AFFARI GENERALI U.P. SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE U.P. UFFICIO AMMINISTRAZIONE E GESTIONE U.P. UFFICIO CONTABILITA' DEL PERSONALE U.P. UFFICIO FORMAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO U.P. DIREZIONE SERVIZI CIVICI CULTURALI E RICREATIVI U.P. DIREZIONE TERRITORIO E LAVORI PUBBLICI U.P. UFFICIO CONTROLLO QUALITA' INTERVENTI (staff) U.P. UFFICIO SPORTELLI UNICO ATTIVITA' PRODUTTIVE (staff) U.P. SERVIZIO PER IL GOTTOSINO E GESTIONE RETI TERMICHE (staff) | Tutte le risorse ente associate alla dotazione organica |
| Data Inizio 01/01/2008 | Comune | |
| <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center;"> Tutte le risorse dell'Ente sono associate al Dirigente livello Ente </div> | | |

Allineamento Tabelle





Per allineare le tabelle da gestione Economica Risorse Umane procedere nel seguente modo:



Selezione Multipla Dipendenti

Data possibilità di selezionare e spostare più dipendenti da un nodo ad un altro.

Con il tasto shift selezionare le persone che si intendono spostare

| Nominativo | Tempo.D. | Categoria | Categoria Econom. | Profilo | Mansione | Tipo Rap |
|---|----------|--------------|-------------------|---------------|----------|-------------|
|     | | Categoria C | CATEGORIA C.1 | GEOMETRA | | Tempo Plenc |
| | | Categoria C | CATEGORIA C.3 | GEOMETRA | | Tempo Plenc |
| | | Categoria B1 | CATEGORIA B.4 ... | APPLICATA/O | | Tempo Plenc |
| | | Categoria B1 | CATEGORIA B.4 ... | OPERAIO SP... | | Tempo Plenc |

La selezione corretta verrà visualizzata con colore blu

Tasto destro >>>>> sposta dipendente.....