



Comune di Crotone

Deliberazione della Giunta Comunale

N° 16

COPIA

OGGETTO: Istituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) ed approvazione del Regolamento contenente la disciplina di costituzione e funzionamento.

L'anno duemilaventidue il giorno trentuno del mese di gennaio nella Sede Municipale alle ore 13:35, con l'assistenza del Segretario generale Dott. Andrea La Rocca, si è riunita la Giunta Municipale, sono rispettivamente presenti ed assenti i signori:

LA GIUNTA COMUNALE

VOCE VINCENZO	Sindaco	Si	
PARISE ROSAMARIA	Assessore	Si	
BOSSI LUCA	Assessore	Si	
CARVELLI UGO GIOVAMBATTISTA	Assessore	Si	
CORTESE CARLA	Assessore		Si
POLLINZI FILOMENA	Assessore	Si	
SORGIOVANNI ILARIO	Assessore		Si
VIA RACHELE	Assessore		Si
SCANDALE ANTONIO FRANCESCO	Assessore	Si	
FILIBERTO NATALE	Assessore	Si	

Totale Presenti: 7	Totale Assenti: 3
--------------------	-------------------

Il Sindaco Vincenzo Voce, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Letta ed esaminata la proposta di deliberazione n. 8 del 27/1/2022 sottoposta dall'Assessore alle Risorse Umane, Avv. Natale Filiberto, per come di seguito riportata:

Richiamato l'art. 21 della legge 4.11.2010 n.183 entrata in vigore il 24.11.2010 (c.d. "Collegato al lavoro") che ha modificato l'art 57 comma 1 del D. Lgs. 165/2001 prevedendo che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al loro interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il *"Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* (C.U.G.);

Considerato che detto Comitato sostituisce, accorpendo le competenze in un unico organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

Visto che il citato articolo prevede che le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia siano disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Richiamate, dunque, le Linee Guida contenute nella Direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 e successivamente modificata con la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri recante *"Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche"*;

Evidenziato che il *"Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*, avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Considerato, altresì, che con il presente provvedimento si intende dare adempimento, tramite l'istituzione del *"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*, a quanto previsto dalla Legge e, nel contempo, dare impulso agli atti necessari a rendere operativo l'organismo paritetico nei tempi tecnici necessari;

Richiamata pertanto la suddetta direttiva emanata in data 4.3.2011 ed in particolare il punto 3.1. rubricato *"modalità di funzionamento"* che prescrive:

"- Ille componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

- Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti.

- Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

- Il/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari."

Precisato altresì che :

" Il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti. Nel caso in cui al vertice dell'amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane. Il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione";

Ritenuto pertanto di stabilire che la costituzione del Comitato Unico di Garanzia avverrà mediante le seguenti fasi e con la seguente composizione:

- richiedendo alle organizzazioni sindacali rappresentative l'individuazione e designazione dei componenti del Comitato, stabilendo che vengano designati da ciascuna di esse n.1 componente titolare e n. 1 componente supplente;
- interpellando il personale dipendente interessato a comunicare la propria disponibilità, mediante apposito Avviso diffuso tramite i Dirigenti responsabili dei vari Settori.
- Ad esito dell'interpello, se non saranno coperti tutti i posti richiesti, sia titolari che supplenti, si procederà con la designazione d'ufficio da parte del Dirigente del Settore 3, su indicazione formale di tutti i dirigenti dell'Ente, per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalla Rappresentanze sindacali;

Ritenuto di demandare al Dirigente del Settore 3 – Gestione delle Risorse Strategiche e Risorse Umane – i suddetti adempimenti precisando che, pertanto, la nomina dei componenti del C.U.G. sarà formalizzata, con apposito atto dirigenziale, a conclusione della fase di valutazione delle singole candidature per la parte di rappresentanza dell'Amministrazione nonché della fase di designazione da parte delle OO.SS. di cui sopra;

Ritenuto, altresì, che il presente atto non comporta né potrà comportare impegni di spesa a carico del bilancio dell'anno corrente né degli esercizi successivi;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Si propone alla Giunta Comunale di deliberare, per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportata:

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
2. Di istituire, per i motivi indicati in premessa, senza alcun onere aggiuntivo per il bilancio dell'Ente, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Comune di Crotone;

3. Di approvare e adottare l'allegato "Regolamento per la disciplina della procedura di costituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni – C.U.G." (All. A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. di dare atto che il Comitato è composto, così come previsto dalla normativa in questione, da un componente titolare e da un componente supplente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative a livello di ente e da un pari numero di rappresentanti del personale comunale, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
5. di demandare al competente Dirigente del Settore 3 – Gestione delle Risorse Strategiche e Risorse Umane - la predisposizione dell'avviso di interpello interno per la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione e dei loro supplenti, la richiesta formale alle OO.SS. dei designati dei loro rappresentanti nonché l'adozione del provvedimento di nomina del Comitato in oggetto;
6. Di pubblicare la presente deliberazione sull'albo pretorio on line e di trasmetterne copia alle Rappresentanze Sindacali Unitarie e alle OO.SS.

Settore 3 - Risorse strategiche e risorse umane

Il Responsabile del Procedimento *PO delegata - Dott.ssa Raffaella Paturzo*

Approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
f.to Vincenzo Voce

Il Segretario generale
f.to Dott. Andrea La Rocca

Certificato di pubblicazione n° 1232

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si certifica che copia della presente deliberazione, è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 03/02/2022 al 18/02/2022 registrata al n° 1232 del Registro Pubblicazioni, posto che il dies a quo decorre dal giorno successivo alla registrazione.

Data reg. 03/02/2022

Si dispone la pubblicazione in data _____

Il Dipendente incaricato
f.to Dott. Antonio Nicoletta

Il Segretario generale
f.to Dott. Andrea La Rocca

Certificato di avvenuta pubblicazione n° 1232

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 03/02/2022 al 18/02/2022 e che sono/non sono pervenuti reclami/opposizioni (Prot. n° _____ del _____).

Il Dipendente incaricato
f.to Dott. Antonio Nicoletta

Il Segretario generale
f.to Dott. Andrea La Rocca

Esecutività della deliberazione

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del T.U. (D.L.vo267/2000);

Crotone, lì 03/02/2022

Il Segretario generale
f.to Dott. Andrea La Rocca