

**Comune di Crotone**

Settore 1 - Affari generali e servizi trasversali all'Ente

COPIA**Determinazione dirigenziale****Del 09/03/2026 N. 649**

Responsabile del procedimento: DECIMA EMANUELA

Oggetto: Nomina componenti "Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" per il periodo temporale 2026 – 2030- RINNOVO.

LA DIRIGENTE**Richiamati:**

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 243 del 07.06.2024 recante "Assetto della macrostruttura del Comune di Crotone. Approvazione del nuovo Organigramma e Funzionigramma" da ultimo modificato con D. G. n. 474 del 26.11.2024;
- la Determinazione Dirigenziale n. 3386 del 27.11.2024 con la quale è stato assegnato il personale ai settori dell'Ente a seguito della modifica della struttura organizzativa;
- la Determinazione Dirigenziale n. 2727 del 02.10.2025 con la quale sono state assegnate le funzioni e i compiti al personale del Settore 1;
- l'art. 107 del D.lgs. 267/2000 in ordine alle competenze dei Dirigenti ed accertata la competenza in ordine all'adozione del presente atto, ai sensi del Decreto Sindacale n. 7 del 13.06.2025, che assegna alla Dott.ssa Raffaella Paturzo la funzione Dirigenziale del Settore 1 e che in caso di assenza viene sostituita dal Dirigente del Settore 7";
- la Determinazione Dirigenziale n. 2410 del 02.09.2025 con la quale è stato Conferimento incarico di Elevata Qualificazione del Servizio 1.3 "Risorse Umane" alla dipendente Avv. Emanuela Decima.
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 111 del 30.07.2024, avente ad oggetto "Documento Unico di Programmazione (DUP) – Periodo 2025-2027. Discussione e conseguente deliberazione (art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000)";
- la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) periodo 2025-2027. Approvazione, giusta deliberazione di Consiglio n. 9 del 27.02.2025;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 27.02.2025, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027, ai sensi dell'art. 151 del D.Lgs 267/2000 e dell'art. 10 del D.lgs. n. 118/2011 e s.m.i;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n.117 del 21.03.2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione (PEG) per il triennio 2025-2027;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 198 del 29.04.2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027 come da ultima modifica deliberazione di giunta Comunale n. 377 del 29.08.2025;

Premesso che:

- l'art. 57, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 così come modificato dall'art. 21 della legge 4.11.2010 n. 183 entrata in vigore il 24.11.2010 (c.d. "Collegato al lavoro") nella parte in cui prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al loro interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il *"Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* (C.U.G.);
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, fornisce le linee guida operative per il funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) nelle pubbliche amministrazioni;
- la Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, ha chiarito che la durata in carica dei componenti il CUG è pari a quattro anni e che è consentito rinnovare l'incarico per una sola volta;

Dato atto che

- il mandato dell'attuale Comitato Unico di Garanzia, costituito con D.D. n. 576 dell' 08.04.2022, è in via di scadenza (aprile 2026);
- la direttiva sopra richiamata ha chiarito che la durata in carica dei componenti il CUG è pari a quattro anni e che è consentito rinnovare l'incarico per una sola volta;

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- la Determinazione Dirigenziale n. 3362 del 22.11.2025 di *"Integrazione e modifica Atto di micro organizzazione determina n. 2727/2025"*;
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 16 del 31.01.2022 con la quale è stato approvato il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) ed approvato il Regolamento contenente la disciplina di costituzione e funzionamento;
- la Determinazione Dirigenziale n. 515 dell'01.04.2022, con la quale è stata effettuata la nomina dei componenti del "Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" per il periodo temporale 2022 – 2025;
- la Determinazione Dirigenziale n. 576 dell'08.04.2022, con la quale è stata effettuata una rettifica della suddetta Determinazione n. 515 dell'01.04.2022 nella composizione del Comitato Unico di Garanzia;
- la nota prot. n. 127315 del 19.12.2025, con la quale, in vista dell'imminente rinnovo dell'Organismo e al fine di garantire la piena operatività dello stesso, è stato richiesto al CUG di voler comunicare a questo Ufficio la disponibilità dei membri attuali (sia titolari che supplenti) alla conferma del predetto incarico;
- la nota prot. n. 4268 del 15.01.2026, con la quale sono stati comunicati i nominativi dei componenti sia interni all'amministrazione che delle OO.SS. che hanno confermato il predetto incarico;
- la Determinazione Dirigenziale n. 82 del 21.01.2026, con la quale è stato approvato l'Avviso di interpello rivolto al personale dipendente dell'Ente con l'invito ad avanzare la propria candidatura

per la selezione dei componenti del C.U.G. entro e non oltre 10 giorni decorrenti dalla pubblicazione dello stesso, allegando un curriculum vitae aggiornato;

- la nota prot. n. 7601 del 23.01.2026, con la quale è stato richiesto alle OO.SS. Rappresentative dell'Ente di designare, ciascuno per quanto riguarda la sigla sindacale di riferimento, n. 1 componente effettivo del CUG + n. 1 supplente;

- le note prot. n.13123 del 06.02.2026 e prot. n. 15771 del 12.02.2026, con le quali la CISL FP ha designato il dipendente, Pettinato Francesco, quale componente effettivo e il dipendente, Siclari Antonio, quale componente supplente;

- la nota prot. n. 20129 del 24.02.2026 con la quale la UIL FPL ha designato la dipendente, Zito Genevieve quale componente effettivo e la dipendente, De Quattro Anna Chiara, quale componente supplente;

- la nota prot. n. 21114 del 26.02.2026 con la quale la CSA-CONFIAL ha designato la dipendente, Lucente Maria Vittoria quale componente effettivo e il dipendente, Piperis Roberto, quale componente supplente;

- preso atto delle candidature pervenute da parte dei dipendenti Marullo Pietro Paolo, Scalera Roberto, Le Rose Alessandra e Faccioli Monica;

Rilevato che non sussistono motivi che ostano alla nomina dei suddetti dipendenti a fare parte del CUG;

Ritenuto:

- che il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

- *I/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari."*

- che il Comitato Unico di Garanzia deve essere presieduto da un soggetto designato dall'Amministrazione;

- di dover, pertanto, procedere al rinnovo del CUG, atteso che il mandato dell'attuale Comitato Unico di Garanzia, costituito con D.D. n. 576 dell'08.04.2022, è in via di scadenza (aprile 2026);

Rilevato che non sussistono motivi che ostano alla nomina dei suddetti dipendenti a fare parte del CUG;

Dato atto che, ai sensi della normativa vigente, non sussistono cause di conflitto di interessi ai fini dell'adozione del presente atto nelle figure dell'istruttore, del responsabile del procedimento e della Dirigente del settore ;

Visti altresì:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

- lo Statuto comunale;

- il Codice di Comportamento del Comune di Crotone;

- il D. Lgs. del 30 giugno 2003 n. 196 che disciplina il trattamento dei dati con strumenti elettronici;

- il D. Lgs. 33/2013;

- il D.Lgs. 196/2003 (Codice della Privacy);

- il GDPR (Regolamento UE 2016/679)
- il vigente Regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il CCNL funzioni locali e il CCDI vigenti;
- il D. Lgs. 165/2001 (TUPI);

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lvo 267/2000;

DETERMINA

1. **dare atto** che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che si intende integralmente richiamata, costituendone la motivazione ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990 ss.mm.ii.;
2. **dare atto** che il mandato dell'attuale "Comitato Unico di Garanzia", costituito con D.D. n. 576 dell'08.04.2022, è in via di scadenza (08 aprile 2026);
3. **di procedere** al rinnovo del "Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità e la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Comune di Crotone;
4. **di stabilire** che il nuovo "Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.)", così come composto, ha decorrenza dal giorno successivo alla scadenza del precedente C.U.G., dal 09 aprile 2026 e resterà in carica per un quadriennio;
5. **di nominare** per il periodo 2026 – 2030, i componenti del "Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità e la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" per come di seguito indicato:

RUOLO	NOMINATIVO	EFFETTIVO/SUPPLENTE
COMPONENTI OO.SS.		
UIL FPL	Zito Genevieve	Effettivo
UIL FPL	De Quattro Anna Chiara	Supplente
CISL	Pettinato Francesco	Effettivo
CISL	Siclari Antonio	Supplente
CGIL	Bastone Filomena	Effettivo
CGIL	Villirillo Antonietta	Supplente
CSA-CONFIAL	Lucente Maria Vittoria	Effettivo
CSA- CONFIAL	Piperis Roberto	Supplente

COMPONENTI INTERNI		
	Benincasa Linda Annita Carolina	Effettivo
	Corasaniti Daniela	Effettivo
	Malacari Vincenzo	Effettivo
	Marullo Pietro Paolo	Effettivo
	Caiazza Manlio	Supplente
	Scalera Roberto	Supplente
	Le Rose Alessandra	Supplente
	Faccioli Monica	Supplente

6. **di dare atto** che i componenti del CUG rimangono in carica per un massimo di quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
7. **di demandare** al costituito C.U.G. il compito di eleggere, durante la prima seduta utile, fra i soli componenti effettivi, un Presidente, un Vice-presidente e due Segretari e di comunicare, tempestivamente, tali nominativi al Dirigente preposto alla gestione delle risorse umane ed al Segretario Generale;
8. **di trasmettere** il presente provvedimento al/alla Consigliere/a nazionale di parità;
9. **di trasmettere** il presente provvedimento a ciascun membro del CUG, al Segretario Generale, alle OOSS, alla RSU, ai dirigenti e a tutti i dipendenti dell'ente;
10. **di attestare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del settore;
11. **di rendere noto** che non è dovuto il parere contabile;
12. **di rendere noto** che ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/1990 s.m.i. l'istruttore, il responsabile del procedimento sono rispettivamente la dipendente Francesca Spratico e il Funzionario Amministrativo Dott.ssa Emanuela Decima;
13. **di dare atto**, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti dell'istruttore, del responsabile del presente procedimento e della sottoscritta Dirigente del Settore;
14. **di trasmettere** la presente determinazione all'ufficio comunale competente per la sua pubblicazione all'Albo Pretorio on line dell'Ente e sul sito istituzionale del Comune di Crotone, ai fini di assolvere agli obblighi previsti dall'articolo 23 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., nonché dall'art. 1, comma 16, della Legge n. 190/2012, nell'apposita Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezioni "Provvedimenti dirigenti".

Crotone, lì 09/03/2026

Il Dirigente
f.to Dott.ssa Raffaella Paturzo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

Visto di regolarità tecnica

sulla determinazione in oggetto si attesta ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs 267/2000 la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Dirigente
f.to Dott.ssa Raffaella Paturzo

Attestazione di pubblicazione

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si attesta che la presente determinazione, è pubblicata all'Albo pretorio del Comune, dal 10/03/2026 registrata al n° 1167 del registro pubblicazioni, e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Crotone, lì 10/03/2026

Il Responsabile dell'Albo pretorio
f.to LUMARE SALVATORE